

УТВЕРЖДЕН  
I Съездом Профсоюза  
26 февраля 1991 года

С изменениями и дополнения  
внесенными:

II Съездом Профсоюза  
18 мая 1995 года

III Съездом Профсоюза  
18 мая 2000 года

IV Съездом Профсоюза  
18 мая 2005 года

V Съездом Профсоюза  
18 мая 2010 года

## **У С Т А В**

**Общественной организации  
Общероссийский профессиональный союз  
работников жизнеобеспечения**

## Глава I. Общие положения

### Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Наименование профсоюза – Общественная организация Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения (далее именуется Профсоюз). Сокращенное наименование Профсоюза – Профсоюз жизнеобеспечения.

2. Профсоюз — добровольная некоммерческая общественная организация, действующая на территории Российской Федерации, созданная в целях представительства и защиты социально-трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза — работников предприятий жилищно-коммунального хозяйства, коммунальной энергетики, газового хозяйства, топливообеспечения, автомобильного и городского наземного электрического транспорта, дорожно-ремонтных служб, сферы услуг, обществ глухих, слепых и инвалидов, добровольного пожарного общества, студентов (учащихся) отраслевых учебных заведений, организаций осуществляющих следующие виды экономической деятельности:

- государственное управление общего и социально - экономического характера,
  - производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды,
  - обрабатывающие производства,
  - сбор, очистка и распределение воды,
  - строительство,
  - деятельность гостиниц и ресторанов,
  - деятельность сухопутного транспорта,
  - оптовая и розничная торговля,
  - ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования,
  - операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг,
  - сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях,
  - предоставление социальных услуг,
  - предоставление прочих коммунальных и персональных услуг,
- а также в иных организациях, обеспечивающих благоприятные условия жизнедеятельности населения населенных пунктов Российской Федерации.

3. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, ратифицированными Российской Федерацией, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, настоящим Уставом и соблюдает уставы общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членских организаций, не противоречащих положениям настоящего Устава.

4. Профсоюз, его первичные и территориальные организации приобретают права юридического лица при условии их государственной (уведомительной) регистрации.

5. Профсоюз и его организации могут иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Центрального комитета.

6. Профсоюз имеет свою символику (флаг, эмблему, вымпел), подлежащие государственной регистрации и учету в установленном законодательством Российской Федерации порядке, награды и знаки отличия, утверждаемые Центральным комитетом.

7. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Положение о первичной профсоюзной организации, Положение об объединенной первичной профсоюзной организации, Положения о контрольно-ревизионных и мандатных комиссиях Профсоюза, свою структуру, определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, созывает съезды, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

8. Профсоюз сотрудничает с различными профсоюзами, объединениями профсоюзов Российской Федерации, может участвовать в создании и вступать в российские профсоюзные объединения.

9. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран, имеет право по своему выбору вступать в международные профсоюзные и другие объединения (ассоциации) и организации.

10. Профсоюз является юридическим лицом. Профсоюз приобретает и осуществляет права, принимает на себя и исполняет обязанности через свои органы, действующие в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом.

## Статья 2. Основные понятия и термины

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия и термины:

1. Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), состоящее в профсоюзной организации.

2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, как правило, состоящих в трудовых отношениях с одним работодателем, действующее на основании Положения о первичной профсоюзной организации.

3. Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза, состоящих в трудовых отношениях с различными работодателями, имеющими территориальную и (или) производственную общность, действующее на основании Положения об объединенной первичной профсоюзной организации.

4. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов РФ.

5. Профсоюзные организации – первичные профсоюзные организации, объединенные первичные профсоюзные организации, территориальные организации и входящие в их состав окружные, районные (межрайонные), городские организации, общероссийская организация Профсоюза.

6. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

7. Региональный совет Профсоюза – представительный координационный орган Центрального комитета Профсоюза, объединяющий территориальные организации Профсоюза в федеральных округах Российской Федерации.

8. Вышестоящие профсоюзные органы – органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза для первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации; органы Профсоюза для территориальной организации Профсоюза.

## Глава 2. Цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза

### Статья 3. Цели Профсоюза

Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

### Статья 4. Основные задачи Профсоюза

Для достижения уставных целей Профсоюз (в целом и его структурные подразделения) через свои выборные органы в соответствии с действующим законодательством решает следующие задачи:

1. Разрабатывает меры и добивается повышения уровня жизни членов Профсоюза.

2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, дает им социальную оценку.

3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве с работодателями, объединениями работодателей, организациями бизнеса, органами власти и хозяйственного управления на всех уровнях, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

4. Добивается создания необходимых условий для успешной производственной деятельности организаций, где работают члены Профсоюза, на основе сплочения трудовых коллективов, развития трудовой и творческой активности работников, укрепления производственной дисциплины, стимулирования и поощрения более высокой производительности труда, повышения престижа добросовестного, высококачественного труда, как важнейшего условия роста благосостояния трудящихся.

5. Вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления предприятий, учреждений, организаций в соответствии с их уставами.

6. Защищает права членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации, достаточную для поддержания достойного уровня жизни работников и членов их семей.

7. Принимает участие в разработке государственной программы и формировании отраслевых программ занятости, привлечения и использования иностранной рабочей силы, предлагает меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов, осуществляет контроль за соблюдением законодательства о занятости.

8. Участвует в формировании программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке.

9. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений по данным вопросам.

10. Участвует в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров (включая забастовки).

11. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, забастовок и других коллективных действий.

12. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда. Создает собственные правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, утверждает положения об этих инспекциях. Проводит проверки соблюдения законодательства о труде, о профсоюзах, взаимодействует при осуществлении своих полномочий с государственными органами надзора и контроля.

13. Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.

14. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

15. Создает юридические службы для защиты социально-трудовых и иных гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза и его организаций.

16. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества, а также за процедурой банкротства организаций в интересах членов Профсоюза.

17. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами исполнительной власти и местного самоуправления законодательства о труде, профсоюзах, условий коллективных договоров, соглашений Профсоюз, его организации и органы вправе направлять им представления об устранении этих нарушений, которые рассматриваются в установленном законами порядке.

18. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.

19. Участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

20. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

21. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

22. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

23. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

24. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, управляет и распоряжается собственностью Профсоюза, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительские, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, кассы взаимопомощи, страховые кассы.

25. Осуществляет финансово-хозяйственную, предпринимательскую и иную деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

26. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

27. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и

использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

28. Контролирует соблюдение всеми структурами Профсоюза действующего законодательства, Устава Профсоюза, выполнение ими решений выборных профсоюзных органов.

29. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

## Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза

Профсоюз осуществляет свою деятельность на основных принципах:

1. Добровольность вступления в Профсоюз и свободный выход из него.
2. Равноправие всех его членов.
3. Укрепление единства и авторитета Профсоюза, солидарность и общность действий в реализации целей и задач.
4. Выборность профсоюзных органов, их регулярная отчетность перед членами Профсоюза.
5. Гласность в работе всех профсоюзных организаций и выборных органов.
6. Разнообразие мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов, уважение и учет мнения меньшинства до принятия решений и единство действий после принятия решений и обязательность их выполнения.
7. Соблюдение внутри профсоюзной дисциплины и подчинение меньшинства большинству.
8. Обязательность выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими. Право вышестоящего профсоюзного органа отменять решения профсоюзных собраний и нижестоящих выборных органов, если они противоречат действующему законодательству, настоящему Уставу и решениям вышестоящих органов.
9. Коллегиальность в принятии решений организациями и выборными профорганами, личная ответственность руководителей за их выполнение.
10. Обязательность уплаты членских взносов в Профсоюз в соответствии с установленными порядком, размерами и сроками.
11. Строгое соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями Профсоюза.
12. Регулярность отчетности профсоюзных органов по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед своей организацией и вышестоящими органами.
13. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

## Глава 3. Членство в Профсоюзе

### Статья. 6. Члены Профсоюза

1. Основу Профсоюза составляют его члены.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность (по достижении возраста 14 лет), в сферах деятельности, предусмотренных п.2 ст.1 настоящего Устава.

неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из организации, состоящей на обслуживании Профсоюза и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

3. Член Профсоюза не может быть членом иного профессионального союза.

### Статья 7. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.

2. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Профсоюза, его органов и их должностных лиц, выступать с критикой в их адрес.

3. Обращаться в профсоюзные органы для защиты своих социально-трудовых и профсоюзных прав и интересов и получать ответ по существу обращений; получать консультации, бесплатную юридическую помощь, в том числе при обращении в судебные и другие органы.

4. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

5. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.

6. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на съезды и конференции.

7. Получать материальную поддержку в случае забастовки, объявленной профсоюзной организацией.

8. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке, получать материальную помощь и социальную поддержку.

9. Состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзном органе. Положение о кассе взаимопомощи разрабатывается соответствующим профорганом.

10. На поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную работу.



11. Быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе моральными и материальными мерами поощрения и профсоюзными наградами.
12. Пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями профорганизаций и их органов и с учетом профсоюзного стажа.

#### Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать Устав Профсоюза;
2. Выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, принятые в соответствии с Уставом;
3. Ежемесячно уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке;
4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;
5. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями;
6. Выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием Профсоюза;
7. Участвовать в работе собраний первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом, членом выборного органа – соответственно в работе конференции, съезда, выборного органа
8. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

#### Статья 9. Прием в Профсоюз

1. Прием в члены Профсоюза производится по личному письменному заявлению о вступлении в Профсоюз и осуществляется по решению первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, либо вышестоящего профсоюзного органа.
2. Членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж исчисляются со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза, за исключением случаев предусмотренных п. 2 ст. 15 настоящего Устава.

#### Статья 10. Членский билет Профсоюза

1. Членский билет (профсоюзный билет) единого образца удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.
2. Членский билет хранится у члена Профсоюза.
3. Положение о членском билете Профсоюза утверждается постановлением Центрального комитета.

## Статья 11. Учет членов Профсоюза

1. Член Профсоюза обязан при поступлении на работу встать на профсоюзный учет.

2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом.

При отсутствии в организации, учреждении, предприятии первичной профсоюзной организации учет членов Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет объединенной первичной профсоюзной организации либо территориальная организация Профсоюза.

3. Учет общей численности членов Профсоюза ведется территориальными и Центральным комитетами Профсоюза.

## Статья 12. Поощрения членов Профсоюза

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза;
- иными знаками отличия Профсоюза.

2. Первичные и территориальные организации Профсоюза могут учреждать дополнительные виды поощрений и наград.

3. Профсоюзные органы, в установленном порядке, могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными и отраслевыми наградами, присвоении почетных званий.

## Статья 13. Взыскания

1. За невыполнение членом Профсоюза уставных обязанностей, действия, несовместимые с пребыванием в Профсоюзе, наносящие вред Профсоюзу, к нему могут быть применены меры общественного воздействия (обсуждение, вынесение порицания, постановка на вид) и (или) взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к нему ранее применялись меры взыскания;
- систематического или однократного грубого невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;
- совершения действий, наносящих ущерб Профсоюзу или его организациям.

3. Решение о применении мер воздействия и взыскания принимается на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), заседании профсоюзного комитета, вышестоящего профсоюзного органа в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать при рассмотрении вопроса или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

4. Решение о применении мер общественного воздействия и взыскания принимается большинством голосов членов Профсоюза первичной организации, профсоюзного органа, присутствующих на собрании, заседании, при наличии кворума.

5. В случае исключения члена Профсоюза на заседании выборного профсоюзного органа, об этом ставится в известность первичная профсоюзная организация, в которой он состоит на учете.

6. Решение об исключении члена Профсоюза, являющегося членом вышестоящего выборного профоргана, вступает в силу после утверждения его данным органом.

7. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в письменном виде в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в президиум территориальной организации – в случае принятия решения в первичной организации; в президиум Центрального комитета – в случае принятия решения комитетом территориальной организации; в Центральный комитет – в случае принятия решения его Президиумом.

Решение Центрального комитета может быть обжаловано в суде.

8. Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год после исключения.

9. В случае исключения из Профсоюза члена Профсоюза избранного в выборный орган, он досрочно (с момента исключения из Профсоюза) выбывает из состава выборного органа.

В случае исключения из Профсоюза члена Профсоюза избранного на выборную должность, с ним досрочно (с момента исключения из Профсоюза) расторгается трудовой договор по основаниям предусмотренных действующим законодательством и настоящим Уставом.

10. По истечении года с момента вынесения взыскания (кроме исключения из Профсоюза) оно утрачивает силу. Вопрос о досрочном снятии взысканий рассматривается органом их применившим.

Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

2. Выход из Профсоюза осуществляется в индивидуальном добровольном порядке по личному письменному заявлению в профком первичной профсоюзной организации, со дня подачи заявления.

Член Профсоюза, отозвавший свое заявление работодателю об удержании из его заработной платы и перечислении профсоюзу членских профсоюзных взносов, считается выбывшим из Профсоюза, за исключением случаев перечисления членских взносов в иной установленной форме.

3. При прекращении членства в Профсоюзе членский профсоюзный билет подлежит сдаче в профком первичной профсоюзной организации, где выбывший член Профсоюза состоял на профсоюзном учете.

4. Выбывший из Профсоюза утрачивает все права члена Профсоюза.

## Статья 15. Сохранение членства в Профсоюзе

1. Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации до устройства на другую работу (на период, не превышающий, как правило, шесть месяцев либо на период обучения не более одного года);
- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу на весь период срочной службы;
- неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией и уплачивающие членские профсоюзные взносы;
- сезонные работники;
- работники, уволенные в связи с избранием в органы власти и не утратившие связи с профсоюзной организацией;
- другие члены Профсоюза в отдельных случаях по решению соответствующего профсоюзного органа.

2. За лицами, ранее являвшимися членами других профсоюзов, но перешедшими на профсоюзный учет в Профсоюз работников жизнеобеспечения, сохраняется общий профсоюзный стаж.

3. Лицам, исключенным и выбывшим из Профсоюза, и вновь принятым в члены Профсоюза, профсоюзный стаж исчисляется в соответствии со ст.9 Устава, как вновь вступившим.

## Статья 16. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы

1. Выборным освобожденным работникам профсоюзных органов после окончания срока их полномочий Профсоюз предоставляет дополнительные социальные льготы:

1.1. Лицам, не достигшим пенсионного возраста и не подпадающим под гарантии ст. 375 ТК РФ, Профсоюз, территориальные организации, исходя из финансовых возможностей, выплачивают выходное пособие в размере и порядке, определяемом соответствующим выборным профорганом, содействуют их трудоустройству, переподготовке с целью восстановления профессиональной квалификации.

#### Глава 4. Организационное строение Профсоюза

##### Статья 17.

Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу, что означает приоритет соответствия структуры первичной профсоюзной организации хозяйственной структуре (хозяйственным структурам) в пределах территориальной организации Профсоюза.

##### Статья 18. Структура Профсоюза

1. В структуру Профсоюза входят:

1.1. Первичные профсоюзные организации;

1.2. Объединенные первичные профсоюзные организации;

1.3. Территориальные (республиканские, краевые, Московская городская, Санкт-Петербургская-Ленинградская межрегиональная, областные, межрегиональные) организации Профсоюза и входящие в их состав окружные, районные (межрайонные), городские организации;

1.4. Общероссийская организация Профсоюза.

2. Первичные (объединенные первичные) профсоюзные организации действуют на основании настоящего Устава Профсоюза, Положения о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Профсоюза.

3. Территориальные организации Профсоюза, Общероссийская организация Профсоюза действуют на основании настоящего Устава Профсоюза.

Территориальные организации Профсоюза, ранее принявшие свои уставы, вправе руководствоваться ими, приведя их в соответствие с настоящим Уставом, либо принять решения о признании уставов территориальных организаций Профсоюза утратившими силу.

Уставы территориальных организаций, применяются постольку, поскольку они не противоречат настоящему Уставу. В случае несоответствия отдельных норм устава территориальной организации настоящему Уставу, применяются положения настоящего Устава.

4. В структуре первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации (производств, цехов, участков, управлений, отделов и т.д.), профгруппы, вводиться институт доверенных лиц, уполномоченных, которые действуют на

основании Положения о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Профсоюза.

5. Для ведения текущей работы на собраниях (конференциях) соответствующих профсоюзных организаций избираются профорганы:

5.1. В профсоюзной группе – профгруппорг (профсоюзный групповой организатор), его заместитель, срок их полномочий до 5 лет;

5.2. В профсоюзной организации цеха, производства, участков, отделов и др. – цехком (цеховой комитет, профбюро (профсоюзное бюро), срок их полномочий до 5 лет;

5.3. В первичной организации (объединенной первичной) - профком (профсоюзный комитет) и контрольно-ревизионная комиссия, срок их полномочий до 5 лет.

6. В целях координации деятельности первичных профсоюзных организаций могут образовываться объединенные первичные профсоюзные организации, формирующие единый выборный профсоюзный орган. Порядок образования объединенных профкомов определяется президиумом территориальной организации Профсоюза на основании Положения об объединенной первичной профсоюзной организации.

7. Московская территориальная организация Профсоюза и Санкт-Петербургская – Ленинградская межрегиональная организация Профсоюза могут самостоятельно определять свою организационную структуру.

## Статья 19. Высшие органы

1. Высшим органам Профсоюза является Съезд.

Центральными руководящими органами Профсоюза являются Центральный комитет Профсоюза, президиум Центрального комитета Профсоюза, Председатель Профсоюза.

2. К исключительным полномочиям высших органов Профсоюза соответственно относятся:

- утверждение Устава Профсоюза, а также изменений и дополнений в него;

- определение принципов формирования и использования имущества Профсоюза;

- избрание (формирование) постоянно действующих руководящих органов профсоюзных организаций;

- избрание контрольно-ревизионной комиссии;

- реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции Съезда, конференции, общего собрания не могут быть переданы на решение иным органам Профсоюза, профсоюзной организации.

3. Общее собрание первичной профсоюзной организации, конференция территориальной организации Профсоюза не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

## Статья 20. Выборные (коллегиальные) профсоюзные органы

1. Постоянно действующими выборными органами являются:

1.1. Общероссийской организации Профсоюза – Центральный комитет Профсоюза;

1.2. Территориальной организации Профсоюза – территориальный комитет (совет) Профсоюза;

1.3. Первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет;

1.4. Объединенной первичной профсоюзной организации – объединенный профсоюзный комитет.

2. Постоянно действующими исполнительными органами являются:

2.1. Общероссийской организации Профсоюза – Президиум Центрального комитета Профсоюза.

2.2. Территориальной организации – Президиум территориального комитета Профсоюза;

2.3. Первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации – профсоюзный комитет, (объединенный профсоюзный комитет) или избираемый им президиум.

3. Руководящим исполнительным единоличным органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза, Общероссийского Профсоюза является соответственно их Председатель.

Председатели первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза, Общероссийского Профсоюза одновременно являются председателями их выборных коллегиальных органов.

4. Постоянно-действующими контрольно-ревизионными органами первичной профсоюзной организации, объединенной первичной профсоюзной организации, территориальной организации Общероссийского Профсоюза являются соответствующие контрольно-ревизионные комиссии, избираемые высшими органами, которые действуют на основании Положения о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза.

5. Первичные профсоюзные (объединенные первичные) организации (в которых высшим органом является конференция), территориальные организации Профсоюза, Общероссийский Профсоюз на конференции, Съезде избирают постоянно действующие мандатные комиссии, которые действуют на основании Положения о мандатных комиссиях Профсоюза.

6. Порядок формирования, количественный состав профсоюзных органов определяет собрание, конференция, Съезд. Формирование профсоюзных органов осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, съезде либо по принципу прямого делегирования по установленной для каждой организации квоте с правом отзыва и замены их членов.

Член профсоюзного органа, избранный путем прямого делегирования, может быть отозван или заменен делегировавшей его организацией по его

собственному заявлению, по инициативе этой организации или по требованию данного органа. Соответствующий профорган вправе принять решение о лишении мандата члена данного органа.

Решение о формировании профоргана по принципу прямого делегирования принимает орган, созывающий собрание, конференцию, съезд.

7. Председатели и заместители председателей профсоюзных организаций, председатели контрольно-ревизионных комиссий являются делегатами конференции, съезда по должности.

8. Председатели и заместители председателей профсоюзных организаций являются членами соответствующих выборных коллегиальных руководящих и исполнительных профорганов по должности.

На заседаниях профсоюзных коллегиальных органов имеют право присутствовать члены контрольно-ревизионных комиссий (с правом совещательного голоса), а также представители вышестоящих профсоюзных органов.

9. В выборный профсоюзный орган может быть избран только член Профсоюза.

## Статья 21. Порядок проведения выборов профсоюзных органов

1. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, Съезд устанавливает профсоюзный орган, созывающий конференцию, Съезд.

2. Избранные делегаты конференции, Съезда сохраняют свой статус на весь срок до проведения очередных отчетно-выборной конференции, Съезда.

3. Выборы делегатов на конференцию, Съезд, председателей профсоюзных организаций, членов профсоюзных органов проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием, определяемым решением собрания, конференции, Съезда.

4. Избранной считается кандидатура, получившая более половины (50% плюс один голос) присутствующих участников – членов Профсоюза собрания, делегатов конференции, Съезда при наличии кворума.

5. В случае, если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное голосование по двум кандидатам, набравшим наибольшее число голосов. Избранным, из двух кандидатов, считается кандидат набравший наибольшее количество голосов.

6. Вышестоящий профсоюзный орган, в соответствии с положениями настоящего Устава, вправе рассматривать, вносить предложения и представлять кандидатуры по избранию руководителей нижестоящих профсоюзных организаций

7. В случае признания работы выборного профоргана за отчетный период неудовлетворительной, избрание и заключение трудового договора с прежним председателем соответствующей профсоюзной организации на новый срок не допускается.



8. В случае систематического (неоднократного) невыполнения руководителем (заместителем руководителя) профсоюзной организации уставных требований, осуществления действий, направленных на разрушение единства и целостности, причинение иного вреда Профсоюзу вышестоящий профсоюзный орган обязан информировать соответствующую профсоюзную организацию о выявленных нарушениях и потребовать их устранения в определенный им срок.

Если нарушения в указанный срок не устранены, данный профсоюзный орган вправе принять решение о расторжении трудового договора с нарушившим Устав руководителем (заместителем). После принятия такого решения профсоюзная организация либо профсоюзный орган обязаны в месячный срок рассмотреть вопрос досрочного избрания нового руководителя профсоюзной организации, в установленном Уставом Профсоюза порядке.

9. В случаях, когда отчетно-выборное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации по какой-либо причине не может продолжать работу, президиум (председатель) собрания (конференции) объявляет его приостановленным. Делегаты конференции сохраняют свои полномочия. Профсоюзный комитет продолжает свою деятельность и обязан обеспечить возобновление работы собрания (конференции) не позднее 10 дней со дня его приостановки.

При невозможности и в этом случае завершить работу собрания (конференции) в соответствии с утвержденной повесткой дня, оно признается несостоявшимся. Вышестоящий профсоюзный орган принимает решение о повторном созыве собрания или конференции в месячный срок и организует их проведение.

Аналогичный порядок применяется и для конференций территориальных организаций Профсоюза.

При сложившейся подобной ситуации в работе Съезда решения по данным вопросам принимает Съезд Профсоюза.

10. Общее собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов профсоюзной организации, состоящих на профучете.

Профсоюзная конференция и Съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов на всех уровнях считаются правомочными при участии в них более половины их членов.

11. Решение собрания, конференции, Съезда, а также выборного коллегиального профоргана считается принятым, если за него проголосовало при наличии кворума, более половины (50% плюс один голос) их участников (за исключением решений, принимаемых квалифицированным большинством в соответствии с настоящим Уставом).

12. Решения профсоюзных органов всех уровней принимаются в форме постановлений.

Отдельные решения выборных профсоюзных органов, в виде исключения и при необходимости, могут быть приняты путем заочного голосования (опросным методом), о чем в решении делается соответствующая запись, с приложением поименного списка голосования.

13. Решение о проведении очередной отчетно-выборной кампании в Профсоюзе принимает Центральный комитет Профсоюза.

14. Выборные профсоюзные органы сохраняют свои полномочия до избрания их нового состава.

15. Президиум территориального комитета (совета) Профсоюза в отношении профкома первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, Центральный комитет в отношении территориального комитета (совета) могут продлить срок полномочий этих органов на период до шести месяцев.

## Глава 5. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация

### Статья 22. Создание первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация (далее первичная организация) создается по решению не менее трех работников – физических лиц, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности, или обучающихся в учебном заведении.

Создание нескольких первичных профсоюзных организаций Профсоюза в одном и том же предприятии, учреждении, организации не допускается, за исключением случаев наличия у предприятия, учреждения, организации обособленного (ых) подразделения (ий), в таком случае создание первичной профсоюзной организации возможно в каждом обособленном подразделении.

1.1 В случае необходимости территориальная организация Профсоюза может создать первичную профсоюзную организацию объединяющую членов Профсоюза, работающих в организациях, учреждениях, предприятиях не имеющих первичных профсоюзных организаций Профсоюза, а также неработающих членов Профсоюза.

2. Первичная (объединенная первичная) организация входит в состав территориальной организации Профсоюза.

Решение о создании первичной (объединенной первичной) организации утверждается вышестоящим профсоюзным органом, который принимает ее на свой учет и профобслуживание. При этом какого-либо согласия работодателя не требуется. Профсоюзная организация официально уведомляет работодателя о своем создании.

3. В наименовании первичной (объединенной первичной) организации должно содержаться наименование Профсоюза.

4. В случае отсутствия в регионе территориальной организации Профсоюза, Президиум ЦК Профсоюза принимает решение о постановке

первичной (объединенной первичной) организации на профсоюзное обслуживание в другую территориальную организацию (при их взаимном согласии) или непосредственно в Центральный комитет Профсоюза.

5. Решение о целесообразности государственной регистрации первичной (объединенной первичной) организации принимает ее профсоюзный комитет по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

6. Высшим органом Первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации – является общее собрание (конференция).

### Статья 23. Права первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.

3. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, соглашения, осуществлении контроля за их выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией (предприятием, учреждением), рассмотрении трудовых споров работников с работодателями, в комиссии по трудовым спорам организации, в судах.

4. Организовывать и проводить в соответствии с действующим законодательством коллективные акции протеста, забастовки.

5. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

6. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной властей.

7. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

8. Обращаться в соответствующие органы власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

9. Получать от вышестоящих профсоюзных органов помощь и поддержку, консультации, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

10. Пользоваться имуществом Профсоюза.

11. Распоряжаться собственными финансовыми средствами, остающимися у нее после обязательных отчислений вышестоящим профсоюзным органам, приобретать, владеть, пользоваться и распоряжаться имущественными правами..

12. Обращаться с ходатайствами о награждении членов Профсоюза профсоюзными и государственными наградами.

#### Статья 24. Обязанности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

2. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролировать на местах выполнение отраслевых и территориальных соглашений.

3. Проводить работу по укреплению Профсоюза, привлечению в него новых членов.

4. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, неукоснительно выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

6. Своевременно информировать соответствующие вышестоящие органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.

7. Представлять вышестоящим профсоюзным органам в полном объеме и достоверные данные о численности членов Профсоюза, установленную статистическую и финансовую отчетность и другую информацию.

8. Вносить на рассмотрение профсоюзных органов первичной организации вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

9. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его профсоюзным организациям.

#### Статья 25. Общее собрание (конференция) первичной (объединенной первичной) организации

1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом не реже двух раз в год.

2. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 7 дней (отчетно-выборного собрания (конференции) не менее чем за один месяц) до установленного срока.

3. Компетенция общего собрания (конференции):

3.1. Определяет направления работы первичной организации.

3.2. Заслушивает отчеты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых

решений, а также членов вышестоящих профорганов, делегированных в эти органы данной первичной организацией, дает оценку их деятельности.

3.3. Избирает (или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) профсоюзный комитет, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

3.4. Избирает председателя первичной организации.

3.5. Профсоюзный комитет, председатель первичной организации избираются на срок до 5 лет.

3.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

3.7. В соответствии с п. 5 ст. 20 настоящего Устава избирает мандатную комиссию.

3.8. Утверждает смету, годовой отчет и бухгалтерский баланс.

3.9. Определяет порядок формирования выборных органов, их функции.

3.10. Формирует постоянные комиссии по направлениям деятельности.

3.11. Принимает решения о проведении забастовок.

3.12. Может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету, президиуму и председателю первичной профсоюзной организации, за исключением прав и обязанностей возложенных на общее собрание первичной профсоюзной организации законодательством.

3.13. Вправе рассматривать любой вопрос, относящийся к деятельности профсоюзной организации.

4. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования должен принять решение о проведении общего собрания (конференции). Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

## Статья 26. Профсоюзный комитет первичной (объединенной первичной) организации

Компетенция профсоюзного комитета (профкома):

1. Организует работу профсоюзной организации.

2. Представляет профсоюзную организацию во взаимоотношениях с другими профсоюзными организациями и общественными организациями, органами власти и местного самоуправления, органами хозяйственного управления, осуществляет представительство интересов членов Профсоюза в комиссиях по трудовым спорам, судах, в органах управления организации (предприятия), в комиссиях по приватизации, банкротству и прочих.

3. Обладает правом представлять работников организации в коллективных переговорах и заключении коллективных договоров, соглашений с работодателями, осуществляет контроль за их выполнением.

4. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, правил и норм производственной санитарии,

охраны труда и техники безопасности, участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов), направляет в его адрес представления об устранении выявленных нарушений, обязательные для рассмотрения и ответа.

5. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда в организации (предприятии).

6. Вправе получать, обсуждать информацию по социально-трудовым и экономическим вопросам, выполнение коллективного договора с приглашением представителей работодателя, а также требовать устранения выявленных недостатков, привлечения к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, должностных лиц, нарушающих законодательство о труде и профсоюзах.

7. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования в конфликтных ситуациях, участвует в формировании примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации, применительно к отраслевому перечню.

8. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством.

9. В установленном Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашениями порядке рассматривает представления работодателя о согласовании увольнения по его инициативе членов Профсоюза, а также локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

10. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует об их выполнении.

Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с установленными ЦК Профсоюза сроками проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

11. Организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов и информирует об их исполнении, а также информирует членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов.

12. Организует контроль за перечислением работодателем членских профсоюзных взносов, планирует поступление и, в соответствии с утвержденной сметой, расходование средств профсоюзного бюджета, обеспечивает целесообразное и экономное использование материальных и финансовых средств в соответствии с уставными целями.

13. Перечисляет членские профсоюзные взносы вышестоящим профсоюзным органам в установленных ими размерах и сроки, несет ответственность за полноту сборов, перечисление и правильность расходования профсоюзных взносов.

14. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов Профсоюза.

15. По согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, утверждает структуру первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, штатное расписание и должностной оклад председателя первичной (объединенной первичной) организации в соответствии с нормативами об оплате труда, установленными в Профсоюзе.

16. Представляет статистические и финансовые отчеты первичной организации.

17. Создает кассы взаимопомощи (страховые) и другие, руководит их деятельностью.

18. Участвует в управлении деятельностью создаваемых профсоюзным комитетом некоммерческих организаций.

19. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности и деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

20. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует их учет.

21. Вправе принимать решения о приеме в члены и об исключении из Профсоюза.

22. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

23. Подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета в случае их замены, если комитет формируется прямым делегированием.

24. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной организации (по предложению председателя) из состава профсоюзного комитета.

25. При отсутствии в штате профкома бухгалтера профком утверждает казначея, доверенное лицо первичной организации.

26. Вправе образовать Президиум профсоюзного комитета.

27. Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом или председателем не реже одного раза в три месяца.

28. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем, по требованию не менее одной трети членов профкома либо по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

29. Осуществляет другие функции, которые делегируются ему собранием (конференцией), вышестоящим профсоюзным органом.

30. Осуществляет полномочия юридического лица профсоюзной организации (в случае государственной регистрации).

## Статья 27. Президиум объединенной первичной профсоюзной организации

1. В объединенных первичных профсоюзных организациях, для осуществления текущего руководства деятельностью объединенной первичной

организации, по решению профсоюзного комитета может образовываться президиум.

2. Президиум избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

3. В состав президиума входят по должности председатель и заместитель (заместители) председателя объединенной первичной организации.

4. Функции и компетенция президиума определяются решением объединенного профсоюзного комитета.

5. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

6. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее половины его членов.

7. Заседания президиума ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя объединенной первичной организации.

## Статья 28. Председатель первичной (объединенной первичной) организации

1. Полномочия председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации:

1.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов.

1.2. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания, подписывает постановления и протоколы заседаний, собраний профсоюзных органов.

1.3. Без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной (объединенной первичной) организации с органами власти и хозяйственного управления, работодателем, общественными организациями и иными организациями, представляет интересы членов Профсоюза в органах по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.4. По поручению трудового коллектива организации подписывает коллективный договор, соглашение.

1.5. В пределах полномочий, установленных Профсоюзом, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, оформленным либо закрепленным или находящимся в пользовании первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

1.6. С разрешения вышестоящего профсоюзного органа открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам.

Представляет в вышестоящие профорганы и госорганы статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

1.7. Принимает решения оперативного характера, издает распоряжения, заключает договоры и совершает иные сделки с последующим информированием профсоюзного комитета.



1.8. Несет персональную ответственность за выполнение уставных обязанностей, полноту сбора профсоюзных взносов и своевременное ежемесячное перечисление их вышестоящему профсоюзному органу в установленном им размере и сроки.

1.9. Пользуется правом найма и увольнения штатных работников профсоюзного комитета.

1.10. Выдает доверенности на действия от имени первичной организации.

1.11. Определяет обязанности заместителя председателя профсоюзной организации.

1.12. Организует учет членов Профсоюза, учет и сохранность профсоюзной документации, документов по личному составу, своевременную их передачу в архивы на хранение.

1.13. Выполняет другие функции.

2. В отсутствие председателя первичной (объединенной первичной) организации его обязанности исполняет заместитель председателя.

3. С освобожденным председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор на срок полномочий профсоюзного комитета в соответствии с решением собрания (конференции). По поручению профсоюзного собрания (конференции) трудовой договор с освобожденным председателем первичной профсоюзной организации подписывает председатель соответствующий территориальной организации Профсоюза. С освобожденным заместителем председателя первичной организации срочный трудовой договор подписывает председатель первичной организации.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по инициативе работодателя, в том числе в случаях грубого нарушения Устава Профсоюза или решений профсоюзных органов, принимается Президиумом территориальной организации Профсоюза.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по иным основаниям (за исключением указанного в п. 4 ст. 28 настоящего Устава) принимается председателем территориальной организации.

6. В случае наличия вакантной должности председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, он избирается на заседании профсоюзного комитета, из кандидатов предложенных председателем территориальной организации Профсоюза на срок до проведения очередного либо внеочередного собрания (конференции).

7. Увольнение, прекращение трудового договора с заместителем председателя первичной профсоюзной организации производится по общим основаниям по решению профсоюзного комитета.

## Статья 29. Контрольно-ревизионная комиссия первичной (объединенной первичной) организации

Контрольно-ревизионная комиссия первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета и функционирует в соответствии с Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.

В случае выбытия члена контрольно-ревизионной комиссии первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации из состава контрольно-ревизионной комиссии профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации на срок до проведения очередного либо внеочередного собрания (конференции) в состав контрольно-ревизионной комиссии избирается новый член из резерва, также утверждаемого на общем собрании (конференции).

## Статья 30. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной (объединенной первичной) организации

1. Реорганизация (слияние, разделение, выделение, присоединение, преобразование) первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации осуществляется по решению профсоюзного собрания (конференции) и соответствующему решению вышестоящего профсоюзного органа.

2. Прекращение деятельности и ликвидация первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации как юридического лица осуществляется по решению общего профсоюзного собрания или по решению вышестоящего профсоюзного органа, либо по решению суда в соответствии с действующим законодательством.

В случае не перечисления первичной (объединенной первичной) организацией более трех месяцев обязательных отчислений в вышестоящие профсоюзные органы, президиум территориальной организации Профсоюза, где состоит на учете первичная (объединенная первичная) организация, может признать данную первичную (объединенную первичную) организацию не действующей и самостоятельно произвести необходимые действия по её ликвидации, в том числе произвести необходимые действия по отчуждению в свою пользу денежных средств и имущества, принадлежащего Профсоюзу, истребованию от работодателя задолженности по перечислению профсоюзных взносов, закрытию банковских счетов, исключению её из государственного реестра юридических лиц в установленном законом порядке.

3. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и другие), производственные объекты которого расположены в различных населенных пунктах либо субъектах Российской Федерации, изменения в организационно-правовой форме или подчиненности, структуре, названии предприятия, месте расположения его органов управления, а также смена собственника, введение внешнего управления не являются основанием

для прекращения деятельности первичной профсоюзной организации или смены ее профсоюзной принадлежности, соответствующих преобразований профсоюзных структур, автоматического изменения статуса и названия организации.

4. При реорганизации предприятия с созданием новых юридических лиц решением собрания (конференции) членов Профсоюза и вышестоящего профсоюзного органа может сохраняться на правах преемственности либо создаваться объединенная первичная профсоюзная организация или в каждой вновь образованной организации (предприятии) создается отдельная первичная профсоюзная организация.

5. Решение о реорганизации первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

6. В случае ликвидации предприятия, учреждения, организации и желания бывших работников сохранять членство в Профсоюзе (п.1 ст.15 Устава) вышестоящий профсоюзный орган решает вопрос о постановке их на профучет.

7. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, не соблюдающая Устав Профсоюза или действующая в ущерб его целям и интересам, может быть исключена из Профсоюза.

Вопрос об исключении первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации из Профсоюза решается на пленарном заседании республиканского, краевого, областного, окружного комитета (Совета) Профсоюза.

8. В случае ликвидации первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Профсоюза она утрачивает право на наименование Профсоюза. Печать и штамп сдаются в вышестоящий профсоюзный орган для уничтожения.

Вышестоящий профсоюзный орган принимает меры к приему от исключенной из Профсоюза организации денежных средств и имущества, принадлежащего Профсоюзу, истребованию от работодателя задолженности по перечислению профсоюзных взносов, исключению ее из государственного реестра юридических лиц в установленном законом порядке.

9. Профобслуживание первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации может быть приостановлено на срок погашения задолженности по перечислению профвзносов вышестоящей профсоюзной организации. Решение о приостановке профобслуживания и его отмене принимает вышестоящий профсоюзный орган. Первичная (объединенная первичная) организация в этих случаях временно утрачивает право на юридическую, финансовую и иную поддержку Профсоюза.

В исключительных случаях вышестоящий профсоюзный орган вправе принять решение о приостановке финансовых операций первичной профсоюзной организацией.

## Глава 6. Территориальная организация Профсоюза

### Статья 31. Создание территориальной организации Профсоюза

1. Территориальная организация Профсоюза - объединение членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующее на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

На территории одного субъекта Российской Федерации может быть создана соответственно только одна территориальная организация.

2. Территориальные (республиканские, краевые, Московская городская, Санкт-Петербургская-Ленинградская межрегиональная, областные, межрегиональные) организации Профсоюза являются структурными подразделениями Профсоюза.

Окружные, районные (межрайонные), городские организации территориальных организаций Профсоюза являются структурными подразделениями территориальных организаций Профсоюза, которые утверждают их структуру, штатное расписание и определяют финансовое содержание.

3. Территориальная организация Профсоюза создается по решению первичных (объединенных первичных) организаций и решению соответствующего органа Профсоюза и формируется учредительной конференцией делегатов первичных профсоюзных организаций на объединяемой территории.

4. Решение о необходимости государственной регистрации территориальной организации Профсоюза принимают профсоюзные органы, принявшие решение о ее создании.

5. В наименовании территориальной организации Профсоюза должно содержаться наименование Профсоюза.

6. Высшим органом Территориальной организации Профсоюза является конференция.

### Статья 32. Права территориальной организации Профсоюза

В соответствии с общими целями и задачами Профсоюза (глава 2 настоящего Устава) территориальные организации Профсоюза имеют право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их.

2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.

3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной властей.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении региональных отраслевых соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суды для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

8. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевых тарифных соглашений, других соглашений, контролировать их выполнение.

9. Обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведения митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявления забастовок.

10. Обращаться в органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки в решении тех или иных вопросов.

11. Пользоваться имуществом Профсоюза.

12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

13. Использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация.

Учреждать собственные знаки отличия и награды территориальной организации Профсоюза.

### Статья 33. Обязанности территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация профсоюза обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом.

2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевых и иных соглашений.
4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.
5. Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз, профсоюзные объединения, в которые входит территориальная организация Профсоюза, в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами.
6. Информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководителей.
7. Представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность.
8. Вносить на рассмотрение коллегиальных органов территориальной организации вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом.
9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.
10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

#### Статья 34. Конференция территориальной организации Профсоюза

1. Конференция созывается не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается комитетом (советом) территориальной организации.
2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за два месяца до установленного срока.
3. Компетенция конференции:
  - 3.1. Определяет направления работы территориальной организации.
  - 3.2. Заслушивает и утверждает отчеты выборных органов территориальной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференции, а также своих представителей в вышестоящих органах, дает оценку их работе.
  - 3.3. Образует (избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) комитет (совет) территориальной организации.
  - 3.4. Избирает председателя территориальной организации Профсоюза.
  - 3.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.
  - 3.6. Избирает мандатную комиссию.
  - 3.7. Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме (квоте) представительства.
  - 3.8. Принимает решения о реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

3.9. Может делегировать отдельные свои полномочия территориальному комитету (совету) Профсоюза, президиуму и председателю территориальной организации Профсоюза за исключением вопросов предусмотренных законодательством.

3.10. Вправе рассмотреть любой вопрос уставной деятельности территориальной организации.

3.11. Внеочередная конференция проводится по решению территориального комитета (совета), по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза территориальной организации, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Комитет (совет) в месячный срок со дня предъявления требования обязан созвать внеочередную конференцию территориальной организации Профсоюза.

В случае отказа территориального комитета (совета) созвать внеочередную конференцию либо необоснованного затягивания срока созыва, вышестоящий профсоюзный орган принимает решение о созыве конференции по своей инициативе, образует рабочую группу, которая проводит необходимые мероприятия по подготовке и проведению конференции.

### Статья 35. Территориальный комитет (совет)

1. Территориальный комитет (совет) является постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза, который:

1.1. Контролирует и координирует деятельность первичных и территориальных профсоюзных организаций, содействует развитию взаимосвязей между ними, оказывает организационную, правовую помощь и поддержку в защите и реализации их прав.

1.2. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза.

1.3. Осуществляет реализацию прав территориальной организации, закрепленных в ст.32 настоящего Устава.

1.4. Участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития.

1.5. Направляет представителей для паритетного участия в управлении отделениями государственных фондов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

1.6. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с действующим законодательством и решениями Центрального комитета Профсоюза.

1.7. Принимает решение о созыве конференции.

1.8. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций и собственных решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.9. Устанавливает сроки проведения выборов в первичных профсоюзных организациях в соответствии с решением Центрального комитета об очередной отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

1.10. В соответствии с решением вышестоящего профсоюзного органа принимает решения о вхождении территориальной организации Профсоюза в другие объединения организаций профсоюзов и выхода из них.

1.11. Подтверждает и прекращает полномочия членов комитета (совета), в случае их замены, если они были избраны от первичных организаций по принципу прямого делегирования.

1.12. Избирает Президиум территориального комитета (совета) Профсоюза из числа членов комитета.

1.13. Избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной организации, как правило, из состава членов комитета (совета) (по предложению председателя) и освобождает его (их) от занимаемой должности.

1.14. Формирует постоянные комиссии по направлениям деятельности и определяет их правовое положение.

1.15. Организует и координирует работу по подбору и обучению профсоюзных кадров и актива.

1.16. Утверждает регламент территориального комитета (совета) Профсоюза.

1.17. При необходимости, принимает решения о досрочном освобождении, отзыве и делегировании новых членов Центрального комитета Профсоюза.

1.18. Осуществляет контроль за своевременным, в установленном порядке и размере, выполнением финансовых обязательств перед Профсоюзом.

1.19. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами территориальной организации Профсоюза, остающимися после перечисления профвзносов вышестоящей профорганизации, имеет право оперативного управления имуществом, закрепленным за организацией; устанавливает размер сделок, связанных с приобретением или отчуждением территориальной организацией имущества.

1.20. Утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета территориального комитета Профсоюза.

1.21. Утверждает годовой отчет и бухгалтерский баланс.

1.22. Создает фонды территориальной организации Профсоюза (солидарности, страховые, забастовочные, подготовки кадров и другие) с учетом рекомендаций вышестоящих профорганов).

1.23. В случаях неоднократного либо однократного грубого невыполнения первичной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях



коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, с информированием первичной профорганизации.

1.24. Может делегировать отдельные свои полномочия президиуму и председателю территориальной организации Профсоюза за исключением вопросов предусмотренных законодательством.

1.25. Осуществляет другие полномочия.

1.26. Срок полномочий территориального комитета (совета) Профсоюза пять лет.

1.27. Заседания (пленумы) территориального комитета (совета) Профсоюза созываются не реже одного раза в год.

1.28. Осуществляет права и обязанности юридического лица от имени территориальной организации Профсоюза.

### Статья 36. Президиум территориальной организации Профсоюза

#### 1. Полномочия Президиума:

1.1. Созывает заседания территориального комитета (совета), вносит предложения по повестке дня, форме и месту их проведения;

1.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов. Заслушивает отчеты председателей первичных и нижестоящих территориальных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов и по другим вопросам профсоюзной работы.

1.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций.

1.4. Принимает решение о постановке на учет, необходимости государственной регистрации, реорганизации первичных профсоюзных организаций.

1.5. Принимает решения о приостановке и восстановлении профобслуживания, ликвидации первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций.

Принимает решения о прекращении деятельности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, окружной, районной (межрайонной), городской организации, входящей в состав территориальной организации Профсоюза, об освобождении их руководителей до истечения срока их полномочий в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

1.6. Принимает решения о создании, упразднении и ликвидации нижестоящих профсоюзных организаций.

1.7. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами территориальной организации Профсоюза, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий;

1.8. Утверждает штатное расписание работников аппарата территориальной организации Профсоюза (территориального комитета,

совета), должностные оклады председателя (заместителя), в соответствии с нормативами по оплате труда в Профсоюзе.

1.9. Устанавливает порядок финансового обслуживания нижестоящих профсоюзных организаций.

1.10. Утверждает постановления профкомов первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций о штатах, должностных окладах и премировании работников, которые соответствуют нормативам об оплате труда, установленным в Профсоюзе.

1.11. Принимает решения об ответственности руководителей нижестоящих профсоюзных организаций и членов Профсоюза за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред Профсоюзу, в том числе об исключении из членов Профсоюза и о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по инициативе работодателя.

1.12. Организует учет первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.

1.13. Проводит кадровую политику, утверждает резерв и вносит в соответствующие органы Профсоюза предложения по кандидатурам на должность председателя первичной (объединенной первичной), территориальной профсоюзных организаций.

1.14. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

1.15. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза, трудовых коллективов и населения по освещению деятельности профсоюзных органов.

1.16. Вправе осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным Профсоюзом.

1.17. Заключает территориальные отраслевые тарифные и иные соглашения с органами социального партнерства, контролирует их выполнение.

1.18. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

1.19. Вправе получать и обсуждать полученную информацию по социально-трудовым и экономическим вопросам с приглашением представителей работодателей, их объединений, органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, а также требовать устранения выявленных недостатков, привлечения к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, должностных лиц, нарушающих законодательство о труде и профсоюзах, не выполняющих обязательств коллективных договоров, соглашений.

1.20. Рассматривает представления работодателей о даче согласия на увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав выборных профсоюзных коллегиальных органов организации, ее структурных подразделений, не освобожденных от основной работы, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

1.21. Утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза и своевременно представляет их в вышестоящий профсоюзный орган.

1.22. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган.

1.23. Выполняет другие функции.

2. Срок полномочий президиума – пять лет.

3. Досрочное переизбрание президиума проводится в соответствии с Уставом Профсоюза.

4. Заседания президиума проводятся не реже одного раза в квартал.

#### Статья 37. Председатель территориальной организации Профсоюза:

1. Для ведения текущей работы территориальной организации избирается председатель территориальной организации Профсоюза, который:

1.1 Организует выполнение решений конференции, территориального комитета (совета) и вышестоящих профсоюзных органов.

1.2. Руководит работой территориального комитета (совета), президиума, созывает и ведет их заседания.

1.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза, членов Профсоюза в государственных, исполнительных органах власти, судах, органах местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.

1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации.

1.5. Докладывает комитету (совету) о работе президиума и регулярно отчитывается о своей работе.

1.6. Осуществляет контроль за перечислением членских профвзносов и несет персональную ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

1.7. В пределах полномочий, установленных Профсоюзом, с последующим информированием территориального комитета территориальной организации Профсоюза, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, оформленным либо закрепленным или находящимся в пользовании территориальной организации Профсоюза, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает сделки, договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом, с последующим его информированием.

1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном Профсоюзом, и является распорядителем по этим счетам.

1.10. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации.

1.11. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций, делопроизводства по номенклатуре дел территориальной профсоюзной организации, личному составу работников аппарата теркома, сохранность документов и их передачу в архивные учреждения в установленном порядке.

1.12. Представляет данные о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения.

1.13. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профвзносов в Центральный комитет Профсоюза.

1.14. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации, с одобрения президиума.

1.15. Пользуется правом найма и увольнения работников аппарата комитета, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, осуществляет общее руководство аппаратом, издает распоряжения.

1.16. Подписывает протоколы заседаний, постановления профсоюзных органов территориальной организации.

1.17. Принимает решения оперативного характера, издает распоряжения, приказы, заключает договоры, в том числе трудовые договоры, и совершает иные сделки с последующим информированием территориального комитета территориальной организации Профсоюза.

1.18. Подотчетен конференции, территориальному комитету (совету) Профсоюза, а также вышестоящим органам Профсоюза.

1.19. В случаях предусмотренных в настоящем Уставе, заключает и расторгает трудовые договоры с председателями первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций Профсоюза, председателями районных, городских территориальных организаций входящих в состав территориальной организации Профсоюза, избранным заместителем (заместителями) председателя территориальной организации Профсоюза.

1.20. Выполняет другие функции.

2. В отсутствие председателя территориальной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

3. Председателем территориальной организации может быть гражданин Российской Федерации являющийся членом Профсоюза, выдвинутый и избранный из состава резерва, утвержденного президиумом территориальной организации Профсоюза с предварительным согласованием с Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

Не могут быть выдвинутыми и избранными на должность председателя территориальной организации Профсоюза члены Профсоюза:

- а) имеющие неснятую или непогашенную судимость;
- б) содержащиеся в местах лишения свободы по приговору суда;

в) которым в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации предъявлено обвинение в совершении преступления;

г) признанные судом недееспособными или ограниченно дееспособными;

д) имеющие задолженность по уплате членских профсоюзных взносов.

С председателем территориальной организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок полномочий территориального комитета территориальной организации Профсоюза. От имени Профсоюза, трудовой договор с председателем территориальной организации Профсоюза подписывает Председатель Профсоюза.

4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по инициативе работодателя, в том числе в случаях грубого нарушения Устава Профсоюза или решений профсоюзных органов, принимается Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по иным основаниям (за исключением указанного в п. 4 ст. 37 настоящего Устава) принимается Председателем Профсоюза.

6. В случае наличия вакантной должности председателя территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза назначает, из состава членов территориального комитета территориальной организации Профсоюза, председателя территориальной организации Профсоюза, на срок до проведения очередного либо внеочередного собрания (конференции).

7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с заместителем председателя территориальной организации Профсоюза по инициативе работодателя, в том числе в случаях грубого нарушения Устава Профсоюза или решений профсоюзных органов, принимается на заседании теркомитета (совета).

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с заместителем председателя территориальной организации Профсоюза по иным основаниям (за исключением указанного в п. 7 ст. 37 настоящего Устава) принимается Председателем территориальной организации Профсоюза.

### Статья 38. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации избирается конференцией сроком на пять лет и функционирует в соответствии с Общим положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.

В случае выбытия члена контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза из состава контрольно-ревизионной

комиссии, территориальным комитетом территориальной организации Профсоюза, на срок до проведения очередной либо внеочередной конференции, в состав контрольно-ревизионной комиссии избирается новый член из резерва, также утверждаемого на конференции.

### Статья 39. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза

1. Реорганизация территориальной организации Профсоюза осуществляется по решению ее конференции и вышестоящего профсоюзного органа.

2. Прекращение деятельности и ликвидация территориальной организации Профсоюза как юридического лица осуществляется по решению конференции или по решению вышестоящего профсоюзного органа либо по решению суда в установленном законом порядке.

Прекращение деятельности территориальной организации Профсоюза осуществляется в случае, если в ее составе остается менее трех первичных профсоюзных организаций.

3. Решение конференции территориальной организации Профсоюза о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации территориальной организации Профсоюза считается принятым, если за него единогласно проголосовали делегаты конференции, при наличии кворума, применительно к положениям п.2 настоящей статьи Устава.

4. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## Глава 7. Центральные органы Профсоюза

### Статья 40. Органы Профсоюза

1. Руководящими и исполнительными органами Профсоюза (ст.19, 20 настоящего Устава) являются Съезд, Центральный комитет Профсоюза, Президиум Центрального комитета Профсоюза, Председатель Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Центральная контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

### Статья 41. Съезд

1. Съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза не реже одного раза в пять лет.

2. О созыве Съезда, повестке дня, месте проведения объявляется не менее, чем за три месяца до открытия Съезда.

3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на съезд устанавливается Центральным комитетом.
4. Компетенция Съезда:
  - 4.1. Избирает (или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) Центральный комитет, Председателя Профсоюза, принимает решения о досрочном прекращении их полномочий.
  - 4.2. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального комитета и Центральной контрольно-ревизионной комиссии.
  - 4.3. Принимает решения по докладу Мандатной комиссии Профсоюза о признании полномочий делегатов Съезда.
  - 4.4. Определяет очередные задачи и программу (стратегию) действий Профсоюза, которые могут корректироваться по мере необходимости Центральным комитетом Профсоюза.
  - 4.5. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.
  - 4.6. Утверждает Положение о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него;
  - 4.7. Утверждает Положение о мандатных комиссиях Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него;
  - 4.8. Утверждает символику Профсоюза.
  - 4.9. Определяет направления финансовой политики Профсоюза;
  - 4.10. Избирает Центральную контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза.
  - 4.11. Избирает Мандатную комиссию Профсоюза.
  - 4.12. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза.
  - 4.13. Устанавливает размер членских взносов членов Профсоюза и порядок их перечисления.
  - 4.14. Рассматривает апелляции о применении настоящего Устава.
  - 4.15. Принимает решение о реорганизации и ликвидации Профсоюза.
  - 4.16. Вправе передать отдельные полномочия (кроме исключительных полномочий Съезда) Центральному комитету Профсоюза.
  - 4.17. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза.
5. Решение Съезда о досрочном прекращении полномочий Центрального комитета считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в заседании, при наличии кворума.
6. В работе Съезда имеют право участвовать не избранные делегатами члены Центрального комитета и Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза прежнего состава с правом совещательного голоса (без права голосования).
7. Внеочередной Съезд созывается Центральным комитетом или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Решение о его созыве и повестке дня объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередного Съезда.

Внеочередные съезды Профсоюза вправе вносить и утверждать изменения и дополнения в Устав Профсоюза, заслушивать отчеты о работе центральных выборных профорганов, председателя Профсоюза, изменять их состав, избирать досрочно председателя Профсоюза, рассматривать другие вопросы.

Центральный комитет, в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования, обязан принять решение о проведении Съезда либо о мотивированном отказе от проведения (при заявлении требований о созыве менее одной трети территориальных организаций либо наличия в них менее одной трети членов Профсоюза, несоблюдения уставных положений при принятии территориальными комитетами Профсоюза решений с требованием о созыве внеочередного Съезда и другим уважительным причинам). Заключение о правомочности предъявления требований или причин для мотивированного отказа о созыве внеочередного Съезда дает Мандатная комиссия Профсоюза.

8. Для обсуждения особо важных вопросов может быть созвана конференция. Формирование делегатов, порядок и сроки ее проведения, повестка дня определяются Центральным комитетом Профсоюза.

## Статья 42. Центральный комитет Профсоюза

### 1. Компетенция Центрального комитета:

1.1 Осуществляет руководство деятельностью профсоюзных организаций всех структур по выполнению уставных задач, решений Съездов Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку. Определяет основные направления и приоритеты в их работе.

1.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, первичных, территориальных организаций Профсоюза в государственных, хозяйственных, судебных органах и общественных организациях, перед работодателями, их объединениями.

1.3. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников и других.

1.4. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений. Участвует в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевых тарифных соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения и изменения соглашений, а также при формировании и осуществлении



деятельности отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом их выполнения.

1.6. Разрабатывает и заключает с федеральными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, организациями бизнеса соглашения в рамках социального партнерства, взаимодействует с ними в вопросах улучшения деятельности их предприятий, повышения социально-трудовых гарантий работников, предотвращения конфликтов и урегулирования их в цивилизованном порядке.

1.7. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.8. Объединяет, контролирует и координирует деятельность территориальных и первичных организаций Профсоюза, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе коллективные акции протеста и солидарности.

1.9. Требует отмены решений государственных и хозяйственных органов, принятых в нарушение действующего законодательства и ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

1.10. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них, избирает своих представителей в их органы.

1.11. Принимает решение об участии в выборных кампаниях в соответствии с действующим законодательством.

1.12. Вносит на Съезд вопросы о реорганизации Профсоюза.

1.13. Вносит изменения и дополнения в Устав Профсоюза с последующим утверждением Съездом Профсоюза.

1.14. Утверждает Положение о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Профсоюза.

1.15. Утверждает Положение о Региональном совете Профсоюза.

1.17. Организует и координирует работу по внедрению механизма централизованного сбора и распределения членских профсоюзных взносов, утверждает Положение о порядке уплаты и распределения ежемесячных членских профсоюзных взносов.

1.18. Определяет и реализует кадровую политику.

1.19. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатуре Председателя Профсоюза, утверждает резерв по кандидатурам заместителей Председателя Профсоюза.

1.20. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

1.21. В случае невыполнения территориальной организацией Профсоюза, первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях

коллегиальных органов Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций.

1.22. Осуществляет издательскую деятельность.

1.23. Утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий определенных настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

Определяет нормативы по оплате труда профсоюзных работников всех уровней.

1.24. Утверждает годовой отчет и бухгалтерский баланс Профсоюза и обеспечивает его гласность.

1.25. Принимает решения о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза.

1.26. Подтверждает и прекращает полномочия членов Центрального комитета, в случае их замены, избранных от профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования.

1.27. Принимает решения о создании Правовой и Технической инспекций труда Профсоюза, института доверенных врачей Профсоюза, которые действуют в соответствии с положениями о них, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

1.28. Принимает решение о созыве Съезда.

1.29. Утверждает Регламент Центрального комитета.

1.30. Утверждает Положение о статусе члена Центрального комитета.

1.31. Принимает решения о создании региональных советов, ассоциаций, секций, комиссий и утверждает их состав.

1.32. Избирает Президиум из числа членов Центрального комитета.

1.33. Избирает заместителей Председателя Профсоюза, как правило, из утвержденного резерва (по предложению Председателя Профсоюза), секретарей ЦК на срок полномочий ЦК и освобождает их от занимаемой должности.

1.34. Утверждает Положения о материальной поддержке и социальных гарантиях выборных профсоюзных работников, а также штатных работников аппаратов профсоюзных органов при переходе их на пенсию

1.35. Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет, формы и сроки представления.

1.36. Проводит работу по укреплению Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций и вовлечению в члены Профсоюза.

1.37. Утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза.

1.38. Утверждает знаки отличия Профсоюза и положения о них.

1.39. Утверждает Положение о членском билете Профсоюза.

1.40. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности профсоюзных организаций и их органов, в том числе Положение

о типовом трудовом договоре заключаемым с председателем территориальной организации Профсоюза и освобожденным председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации.

1.41. Осуществляет другие функции.

2. Срок полномочий Центрального комитета Профсоюза пять лет.

3. Пленарные заседания Центрального комитета Профсоюза созываются не реже одного раза в год.

Для оперативного решения отдельных вопросов пленумы Центрального комитета Профсоюза могут проводиться по селекторной связи, с протокольным оформлением в общем порядке.

4. Центральный комитет Профсоюза обладает правом отмены решения любого нижестоящего профсоюзного органа и его руководителей, принятых в нарушение Устава Профсоюза, действующего законодательства и решений вышестоящих профсоюзных органов.

5. Центральный комитет вправе принять решение об исключении из Профсоюза любого члена Профсоюза в соответствии со ст. 13 п.2 настоящего Устава.

6. Может передавать часть своих полномочий Президиуму ЦК, Председателю Профсоюза.

7. Утверждает Положение о представителе (доверенном лице) Профсоюза.

8. Центральный комитет осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза.

#### Статья 43. Президиум Центрального комитета Профсоюза

1. Компетенция Президиума Центрального комитета Профсоюза:

1.1. Созывает заседания Центрального комитета Профсоюза.

1.2. Осуществляет перспективное и текущее планирование работы Центрального комитета и его Президиума.

1.3. Организует и контролирует выполнение решений Съезда, Центрального комитета и собственных решений, решений ФНПР, соотносимых с деятельностью Профсоюза.

1.4. Осуществляет контроль и координирует деятельность территориальных и первичных организаций Профсоюза, заслушивает отчеты их руководителей о работе организаций и выполнении решений вышестоящих органов Профсоюза. Создает при необходимости комиссии, рабочие группы и т.п.

1.5. Назначает представителей Профсоюза для участия в коллективных переговорах о заключении и изменении отраслевых тарифных соглашений, в состав отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также для участия в переговорах по заключению иных соглашений о сотрудничестве в рамках социального партнерства.

1.6. Согласовывает отраслевые перечни минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовок.

1.7. Направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль за использованием средств этих фондов.

1.8. Руководит работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза.

1.9. Осуществляет связи с профсоюзами России, других стран, международными профсоюзными объединениями, организует участие в кампаниях международной солидарности, устанавливает и развивает связи с зарубежными партнерами.

1.10. Принимает решения, связанные с осуществлением Профсоюзом хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имущества Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, принимает решения об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества Профсоюза, в пределах полномочий, определенных настоящим уставом и действующим законодательством Российской Федерации. Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза.

1.11. Принимает решения об учреждении, участии либо членстве Профсоюза в коммерческих и некоммерческих организациях. В законодательством установленном порядке, принимает решение о реорганизации и ликвидации этих организаций.

1.12. Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от профсоюзных организаций.

1.13. Обеспечивает выполнение финансовых обязательств перед объединениями профсоюзов, членом которых является Профсоюз.

1.14. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.

1.15. Анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Центральный комитет.

1.16. Принимает решения о создании территориальных организаций Профсоюза, в случае их отсутствия - о создании первичных профсоюзных организаций, необходимости их государственной регистрации, а также об их реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации и утверждает соответствующие решения этих органов по данным вопросам.

1.17. Организует учет организаций Профсоюза.

1.18. Утверждает Положение об условиях оплаты труда выборных работников и наемных работников профсоюзных органов, в соответствии с установленными нормативами, рекомендациями, Положение о премировании работников аппарата Центрального комитета, другие положения, инструкции.

1.19. Утверждает структуру и штатное расписание аппарата Центрального комитета, утверждает и освобождает руководителей его структурных подразделений (по предложению Председателя), должностные оклады Председателя Профсоюза, его заместителей.

1.20. Вправе согласовывать штатные расписания и должностные оклады председателей (заместителей) территориальных организаций Профсоюза.

1.21. Ходатайствует о награждении государственными и ведомственными наградами, профсоюзными знаками отличия ФНПР профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий.

1.22. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза профсоюзных работников и активистов, членов Профсоюза, профсоюзных организаций, трудовых коллективов, представителей органов социального партнерства, а также в рамках международного сотрудничества и других случаях.

1.23. Вправе в чрезвычайных случаях принять решение о сборе единовременных целевых взносов, предварительно обсудив ситуацию в профсоюзных организациях.

1.24. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должности председателей территориальных организаций Профсоюза, с учетом рекомендаций Региональных советов Профсоюза.

1.25. Утверждает Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза.

1.26. Вправе отменять решения нижестоящих профсоюзных органов, принятых в нарушение уставных требований, действующего законодательства.

1.27. Вправе принимать решения об ответственности руководителей первичных и территориальных профсоюзных организаций и членов Профсоюза за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред Профсоюзу, в том числе об исключении из членов Профсоюза (в соответствии со ст.13 настоящего Устава) и о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по инициативе работодателя.

1.28. Принимает решения по итогам смотров на лучшую организацию профсоюзной работы и другие.

1.29. Координирует участие Профсоюза в организации и проведении отраслевых конкурсов, смотров на федеральном уровне.

1.30. Выполняет другие функции.

2. Президиум подотчетен Съезду и Центральному комитету.

3. Срок полномочий Президиума пять лет.

4. Заседания Президиума проводятся не реже одного раза в полугодие.

#### Статья 44. Председатель Профсоюза

1. Председателем Профсоюза может быть гражданин Российской Федерации являющийся членом Профсоюза.

Не могут быть выдвинутыми и избранными на должность Председателя Профсоюза члены Профсоюза:

а) имеющие неснятую или непогашенную судимость;

б) содержащиеся в местах лишения свободы по приговору суда;

в) которым в соответствии с уголовно-процессуальным законодательством Российской Федерации предъявлено обвинение в совершении преступления;

г) признанные судом недееспособными или ограниченно дееспособными;

д) имеющие задолженность по уплате членских профсоюзных взносов.

Председатель Профсоюза не может заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности.

## 2. Полномочия Председателя Профсоюза:

1.1. Организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Центрального комитета, Президиума.

1.2. Руководит работой Центрального комитета и Президиума, председательствует на их заседаниях, созывает заседания Президиума. Подписывает протоколы заседаний и постановления данных органов.

1.3. Представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, в средствах массовой информации а также в международных организациях.

1.4. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

1.5. Ведет переговоры и заключает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, структурами бизнеса, органами исполнительной власти, международными организациями, с последующим информированием о них Президиума или Центрального комитета Профсоюза.

1.6. Докладывает Центральному комитету о работе Президиума Центрального комитета и регулярно отчитывается о своей работе.

1.7. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза в пределах полномочий, определенных Президиумом Профсоюза, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профсоюза.

1.8. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза.

1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

1.10. Выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок выдачи доверенностей заместителями Председателя.

1.11. Утверждает обязанности и полномочия заместителей Председателя, с учетом рекомендаций Президиума.

1.12. В случаях предусмотренных в настоящем Уставе, заключает и расторгает трудовые договоры с председателями территориальных организаций Профсоюза, заместителем (заместителями) Председателя Профсоюза, работниками аппарата Центрального комитета.

- 1.13. Издает распоряжения и приказы.
- 1.14. Осуществляет общее руководство аппаратом Центрального комитета.
- 1.15. Выполняет другие функции.
3. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель Председателя.
4. Председатель подотчетен Съезду, Центральному комитету и Президиуму Центрального комитета.
5. Срок полномочий Председателя – пять лет.
6. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Съезда. От имени Профсоюза трудовой договор подписывает председатель заседания Съезда или уполномоченный член Центрального комитета.
7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по инициативе работодателя, в том числе в случаях грубого нарушения Устава Профсоюза или решений Съезда, Центрального комитета и Президиума Центрального комитета принимается на внеочередном Съезде, который созывается Центральным комитетом по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза, либо по своей инициативе.
8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по иным основаниям (за исключением указанного в п. 7 ст. 44 настоящего Устава) принимается Центральным комитетом. Председатель в этом случае избирается на заседании Центрального комитета на оставшийся срок полномочий.

#### Статья 45. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза

1. Съезд Профсоюза избирает Центральную контрольно-ревизионную комиссию на срок полномочий – пять лет, которая руководствуется в своей деятельности Общим положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утвержденным Съездом Профсоюза.
2. Центральная контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза вправе осуществлять проверки деятельности любой профсоюзной организации и созданных ими учреждений, хозяйствующих организаций.
3. При необходимости проверки могут производиться с привлечением контрольно-ревизионных комиссий территориальных объединений организаций профсоюзов (с их согласия).

## Глава 8. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза

### Статья 46. Права Профсоюза как юридического лица

1. Профсоюз имеет на основаниях, предусмотренных действующим законодательством, обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

2. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

3. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Центральным комитетом, Президиумом, Председателем, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

4. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной действующим законодательством.

5. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

### Статья 47. Имущество Профсоюза и его формирование

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом в интересах членов Профсоюза, первичных и территориальных организаций Профсоюза.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза являются:



3.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза.

3.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

3.3. Поступления профсоюзным организациям в соответствии с Отраслевыми соглашениями, коллективными договорами на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью, а также другие поступления, не запрещенные действующим законодательством.

3.4. Дивиденды (доходы, проценты). Получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, получаемых по договорам банковского счета.

3.5. Поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий.

3.6. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.7. Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, предпринимательской деятельности.

3.8. Иные поступления имущества по основаниям допускаемым законом и другие, не запрещенные законом поступления.

#### Статья 48. Членские взносы

1. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы в следующих размерах:

1.1. Работающие – в размере одного процента от заработной платы по основному месту работы.

Учащиеся (студенты) профессиональных учебных заведений – в размере одного процента стипендии.

1.2. Работающие пенсионеры уплачивают взносы только с заработной платы.

Неработающие пенсионеры – в размере одного процента от получаемой пенсии.

Временно не работающие – в размере одного процента от получаемого пособия по безработице.

1.3. В исключительных случаях безработные (по причине, связанной со стихийными бедствиями, введением чрезвычайного положения и другие), пенсионеры, а также учащиеся, не получающие стипендии, по решению первичной профсоюзной организации согласованному с вышестоящим профорганом, могут временно освобождаться от уплаты членских профсоюзных взносов.

По решению общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации размер отчислений членами Профсоюза членских взносов может быть увеличен.

1.4. Членские взносы ежемесячно уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена Профсоюза в

порядке, установленном коллективным договором, соглашением между работодателем и профсоюзной организацией либо в порядке исключения наличными деньгами по ведомости в кассу по месту учета в первичной профорганизации

В организациях, в которых заключены коллективные договоры или на которые распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.

1.5. В первичных профсоюзных организациях, не обладающих правами юридического лица, а также находящихся на централизованном финансовом обслуживании, профвзносы в полном объеме перечисляются работодателем на расчетный счет территориальной организации Профсоюза. Данный порядок закрепляется соглашением между работодателем и территориальной организацией Профсоюза либо в коллективном договоре на предприятии.

1.6. При централизованном сборе профсоюзных взносов порядок финансового обеспечения деятельности профсоюзных организаций устанавливается вышестоящей территориальной организацией Профсоюза.

1.7. Размер и порядок отчислений членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган устанавливается решением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа (для первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций — территориальным комитетом (советом), для территориальных организаций — Центральным комитетом Профсоюза) и является обязательным для всех профсоюзных структур.

Первичные и территориальные организации не имеют права уменьшать установленный процент отчислений профсоюзных взносов.

1.8. Перечисление профсоюзных взносов в установленном размере производится ежемесячно.

2. Отчеты о финансовой деятельности профсоюзных организаций представляются в соответствующие органы по установленной форме и в сроки, определяемые Центральным комитетом Профсоюза.

3. Профсоюз, его территориальные организации, входящие на правах членов в объединения организаций профсоюзов (ФНПР, федерации профсоюзов и прочие) не подотчетны им в своей организационно-финансовой деятельности. Взаимоотношения с ними строятся на основе партнерства и добровольности, в соответствии с уставами объединений (ассоциаций), не противоречащими Уставу Профсоюза.

## Статья 49. Владение, пользование и распоряжение имуществом

1. Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону,

иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

2. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

3. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

5. Имущество Профсоюза без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

6. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профсоюза гарантированы законодательством Российской Федерации.

## Глава 9. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

### Статья 50. Реорганизация и ликвидация Профсоюза

1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Съезда Профсоюза. Решение Съезда считается принятым, если за него единогласно («против» и «воздержались» - менее трех делегатов, представляющих менее трех территориальных организаций Профсоюза в субъектах РФ) проголосовали делегаты, принимавшие участие в заседании, при наличии кворума.

2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

4. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

## Глава 10. Заключительные положения

### Статья 51. Толкование Устава Профсоюза

1. Настоящий Устав распространяется на всех членов Профсоюза, профсоюзные организации, их выборные органы.

2. Разъяснения по вопросам применения положений настоящего Устава дает Центральный комитет Профсоюза.

3. Требуемые копии документов и образцы подписей должностных лиц соответствующих профсоюзных органов заверяются подписью руководителя (заместителя) профсоюзного органа либо удостоверяются в нотариальном порядке.

Руководители (заместители) территориальных организаций Профсоюза имеют право заверять копии документов и образцы подписей должностных лиц структурных подразделений, входящих в территориальную организацию, для представления в органы, осуществляющие государственную регистрацию юридических лиц.

4. Председатели профсоюзных организаций, достигшие пенсионного возраста, инициируют свое избрание на новый срок подачей письменного заявления в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган, по которому принимается решение в соответствии со статьями 36 (п.1.13), 42 (п.1.19), 43 (п.1.24) настоящего Устава.

5. В случае возникновения отдельных вопросов (ситуаций), решение которых не закреплено в настоящем Уставе, их разрешение определяется Центральным комитетом Профсоюза либо его Президиумом в соответствии с действующим законодательством, целями и задачами Профсоюза.

#### Статья 52. Местонахождение Центрального комитета Профсоюза

Местонахождение Центрального комитета Профсоюза: город Москва